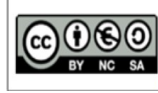


Activité : Des discriminations racistes dans le monde du travail.



Doc 1 : La loi contre les discriminations

Constitue une discrimination directe la situation dans laquelle [.../...]une personne est traitée de manière moins favorable qu'une autre ne l'est [...]

sur le fondement de son origine, de son sexe, de sa situation de famille, de sa grossesse, de son apparence physique, de la particulière vulnérabilité résultant de sa situation économique [...], de son patronyme, de son lieu de résidence [...], de son [...] son handicap, de ses caractéristiques génétiques, de ses mœurs, de son orientation sexuelle, de son identité de genre, de son âge, de ses opinions politiques, de ses activités syndicales, de sa capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, de son appartenance [...] à [...] une prétendue race ou une religion déterminée,

LOI n° 2008-496 du 27 mai 2008

Le code pénal (art. 225-2) indique de les discriminations sont punies de 3 ans d'emprisonnement et 45 000 euros d'amende.

1-Présentez le premier texte de loi (SANDI)

.....

.....

.....

.....

.....

2-Expliquez ce qu'est une discrimination. Donnez deux exemples de discriminations citées dans le texte de loi.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3-Quelle peine risque-t-on lorsqu'on commet une discrimination ?

.....

.....

.....

S'appuyer sur une sélection de l'article suivant:

https://www.lemonde.fr/societe/article/2019/12/18/travailleurs-sans-papiers-un-employeur-condamne-pour-discrimination-raciale_6023329_3224.html

Le Monde, Julia Pacual, *Travailleurs sans-papiers : un employeur condamné pour « discrimination raciale »*, 2019

Le Monde, Julia Pacual, *Travailleurs sans-papiers : un employeur condamné pour « discrimination raciale »*, 2019

4-Montrez que les conditions de travail dans l'entreprise sont dangereuses.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

5-Comment étaient choisis les employés qui devaient faire ces tâches dangereuses ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

6-Qui a soutenu les travailleurs maliens (trois réponses attendues).

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

7-Montrez que l'entreprise n'a pas respecté la loi (doc 1.)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

8-A quelle peine a été condamnée l'entreprise ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

9-Vous êtes le juge dans cette affaire de discrimination raciste. Vous rédigez votre jugement. Vous expliquez :

- Les faits (ce qui est arrivé aux travailleurs)**
- Vous rappelez la loi et pourquoi c'est interdit**
- Vous énoncez votre verdict.**