

Le **B**ulletin d'**I**nformation des **P**rofs-relais de la Mayenne



Le CLEE Mayenne met en ligne le fichier des Actions dans le cadre de la Relation Education-Economie.

Qui sont les acteurs de la REE en Mayenne ?

Quels sont leurs contacts, leurs rôles et leurs offres ?

Quels sont les projets mis en œuvre par les partenaires ?

Autant de questions auxquelles les **45 Fiches Actions** apportent une réponse précise. Elles s'adressent aux personnels de l'Education Nationale, aux élèves des collèges et des lycées, à leurs parents ... et plus généralement à tous ceux qui s'interrogent sur les opportunités de prises **d'information - à la fois la plus large possible mais également la plus adaptée - dans le cadre du Parcours Avenir.**

Pour consulter les fiches, connectez-vous au site internet de la DSDEN Mayenne :

www.dsden53.ac-nantes.fr

rubrique **Relation Education Economie**

onglet **Fiches Actions Relations Education Economie en Mayenne.**

Dans un premier temps, **les Fiches** sont accessibles **par ordre alphabétique** :

de A comme (*intervention / animation de l'*) APESS

(Association pour la Promotion de l'Economie Sociale et Solidaire)

à V comme Visites d'entreprises et rencontres avec des entrepreneurs

proposées par le Pays de Meslay-Grez

en passant par J comme (*le*) Jumelage Ecole-Entreprise

ou bien encore M comme (*le*) Mini-stage « Découverte métier »

proposé par la C.C.I. des Pays de la Loire

3 autres « entrées » seront très prochainement possibles :

- par porteurs de projets (acteurs et partenaires)
- par projets ouverts (mise en œuvre concertée)
- par projets pilotés (« clés en main »).

Le fichier sera mis à jour lors du 1er trimestre de chaque année scolaire.

Il s'enrichira de nouvelles contributions. N'hésitez pas, dès maintenant, à solliciter la DSDEN afin d'obtenir une « Fiche martyre » qui vous permettra d'y faire figurer l'action / les actions mis(es) en œuvre de manière durable dans votre établissement :

(hugues.le-guevel@ac-nantes.fr)

La CCI et Pôle Emploi proposent en ligne des données au sujet de **L'ÉCONOMIE MAYENNAISE.**

Le Département compte plus de 27 000 entreprises :

ce sont majoritairement des TPE et des PME.

Ainsi, 93 % des entreprises du secteur marchand comptent moins de 10 salariés

(donnée fin 2015).

Les entreprises de l'industrie et de la construction (3 855 entreprises fin 2015) représentent près de 1/4 des entreprises contre environ 1/5 dans les Pays de la Loire et à l'échelle nationale : **la Mayenne est bel et bien un territoire industriel** dont les entreprises sont parfaitement intégrées au processus productif à toutes les échelles.

D'ailleurs la part de l'emploi industriel dans le Département est plus élevée qu'à l'échelle régionale et bien plus élevée qu'à l'échelle nationale.

L'agriculture propose moins de 10 % de l'emploi ; l'industrie : plus de 20 % .

Un peu plus d'un tiers de l'emploi est fourni par le Commerce, les Services et les Transports ; un peu moins d'un tiers par l'Administration publique, l'enseignement, la Santé et le Social ; le reste - autour de 7 % - l'est par la construction.

Les Industries Agro Alimentaires, ce sont « seulement » un peu plus de 120 entreprises et 6 500 emplois mais les 2 premières entreprises pourvoyeuses d'emploi en Mayenne sont Lactalis (40 % de l'emploi dans les IAA) et Socopa Viandes.

Le taux d'emploi féminin (66 %) est le 3ème à l'échelle nationale.

Les salariés sont 126 500 (pour une population totale de 308 000 habitants).

La CCI insiste sur la faible offre d'Enseignement supérieur dans le Département (mais la remarque ne saurait s'appliquer à l'échelle de l'Académie). Elle souligne la difficulté à maintenir la population jeune en Mayenne à l'entrée dans la population active ainsi que sur la faible attractivité de notre territoire pour les cadres.

Le taux de chômage demeure contenu : 5,8 % de la population active au 3ème trim. 2018 (7,6 % dans les Pays de la Loire et 8,8 % à l'échelle nationale à la même date).

A fin décembre 2018, les métiers les plus recherchés par les 20 310 demandeurs d'emploi recensés (catégories A, B et C) concernaient principalement les Services à la personne et à la collectivité, l'Industrie et le Transport/Logistique.

En miroir, les métiers les plus recherchés par les employeurs se trouvaient en grande majorité dans le Commerce / Vente / Grande Distribution, le Transport / Logistique et les Services à la personne et à la collectivité.

Par conséquent, de nouveaux progrès sur le marché de l'emploi passent notamment par une concordance entre - d'une part - les compétences professionnelles et les capacités de mobilité des demandeurs d'emploi et - d'autre part - les besoins des entreprises locales.

www.mayenne.cci.fr



Pour consulter les données socio-économiques établies par Pôle Emploi et concernant notre Département :

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

(taper « Mayenne » dans « Où ? »)



Le dispositif **Rencontre avec l'entreprise** en Mayenne : 7 Professionnel(le)s de l'Education prochainement en immersion.

Le 6 février dernier, à Laval, a eu lieu la première des deux journées de formation dévolues à la mise en place des **stages en entreprises proposés aux professionnels de l'Education Nationale** pour l'année scolaire 2018/2019.

Cette année, ce sont 2 professeures de collège (Histoire-Géographie-EMC et Biotechnologie-Santé-Environnement), 5 professeur(e)s de lycée (Génie Civil-Construction et Economie, Economie-Gestion, EPS) et 1 proviseure adjointe qui bénéficient du dispositif.

L'échantillon des entreprises d'accueil est tout aussi diversifié :

l'industrie, la communication, la banque et la construction sont représentées.



Illustrations : www.onisep.fr - les métiers animés

Cette immersion en entreprise dure 5 jours, consécutifs (de préférence) ou non, en période scolaire (mais pas forcément). La convention-type est transmise par l'IEN-IO aux chefs d'établissements : elle est disponible auprès de ces derniers pour signatures.

La Rencontre avec l'entreprise répond à une double palette d'objectifs :

- des **objectifs personnels**, soit par exemple interroger ses représentations, connaître le terrain socio-économique local, appréhender le fonctionnement de l'entreprise...
- des **objectifs à visée professionnelle**, différents en fonction du statut de l'enseignant(e) (quelle-s discipline-s ? Professeur-e Principal-e ? Référent-e Parcours Avenir ? Professeur(e) Relais Ecole-Entreprise ?) mais visant à intégrer des éléments du stage effectué dans les parcours des élèves, en particulier le Parcours Avenir.

Ainsi, **la Rencontre avec l'entreprise est l'occasion** pour chacun(e) d'entre nous de s'interroger et **de mettre en place des stratégies et des outils afin d'aider les élèves** à comprendre le monde économique et professionnel ainsi que la diversité des métiers et des formations, à développer leur sens de l'engagement et de l'initiative, à élaborer leurs projets d'orientation scolaire et professionnel.

Le stage permet d'observer le fonctionnement de l'entreprise : son organigramme, son schéma décisionnel, ses valeurs et son projet. C'est un moment privilégié pour **s'interroger** au sujet des compétences attendues et transversales en termes de savoir-être, de maîtrise des langages, d'esprit d'initiative... C'est aussi une opportunité pour **évaluer** le transfert des compétences acquises à l'Ecole dans le monde du travail, pour **questionner** également le lien entre formation initiale et métier (dans une perspective de formation tout au long de la vie).

La seconde journée de formation aura lieu le jeudi 13 juin : ce sera l'occasion pour chaque participant(e) de présenter un bilan de son expérience en entreprise.

Et en 2019/2020 : pourquoi pas vous ?



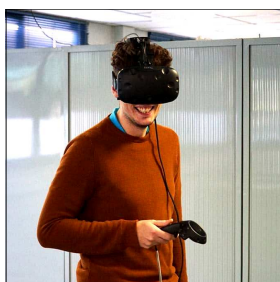


La Mayenne, terre de French Fab !

Le 15 janvier dernier, Laval accueillait le départ du French Fab Tour 2019.

Une journée marquée par la **participation de plus d'un millier de collégiens et de lycéens du Département**, venus s'informer sur l'industrie du présent mais aussi et surtout du futur.

La **très forte mobilisation des Professeurs-relais et de leurs établissements scolaires** a une nouvelle fois apporté la preuve de la vitalité des Relations Ecole-Entreprise sur notre territoire.



Suivez les tribulations de la caravane de la French Fab jusqu'au 10 octobre sur www.lafrenchfab.fr rubrique événements.



A suivre...

Les Entretiens de l'excellence à Centrale Nantes le samedi 30 mars.

C'est désormais une tradition : chaque année, à la même période, la prestigieuse Ecole d'ingénieur(e)s accueille le temps d'une journée les rencontres entre les lycéen(ne)s ligérien(ne)s et des professionnel(le)s qui viennent « témoigner des parcours d'excellence dans l'enseignement supérieur » au regard de leur propre expérience.

Souvent issu(e)s de la diversité et des quartiers sensibles (mais pas tous), les expert(e)s se donnent pour objectif premier de développer le champ des possibles dans l'esprit des jeunes : les Entretiens de l'excellence contribuent par conséquent à développer l'ambition scolaire de nos élèves dans le cadre de leur Parcours Avenir.

Davantage d'infos sur
www.lesentretiens.org



Merci d'avoir pris le temps de lire le B.I.P. n°22.

**Retrouvez-le en ligne
ainsi que les anciens numéros sur
www.dsden53.ac-nantes.fr**

**rubriques Vie pédagogique / Orientation -
monde économique et professionnel**

DIFFUSEZ-LE AUPRÈS DE VOS COLLÈGUES !

Le B.I.P. (Bulletin d'Information des profs-relais de la Mayenne)
est une publication de la D.S.D.E.N. de la Mayenne –
Cité administrative – Rue Mac Donald - B.P. 3851 –
53 030 – Laval cedex 9

Directrice de la publication : Frédéric Marchand

frederic.marchand@ac-nantes.fr

Rédacteur : Hugues Le Guével

hugues.le-guevel@ac-nantes.fr