

Le **B**ulletin d'**I**nformation des **P**rofs-relais de la Mayenne

Editorial

Par **N. BERTRAND**
(IEN IO de la DSDEN 53)



De part mon expérience à l'ONISEP, j'ai été fortement sensibilisé à la question des métiers, de la connaissance du monde de l'entreprise tout comme à celle relative à la promotion des domaines professionnels.

Je me réjouis d'avoir à piloter un réseau assez singulier sur l'académie : celui des professeurs relais Ecole-Entreprise et de pouvoir également être en mesure de proposer un support tel que le BIP.

Véritable « boîte à outil » le BIP se veut être avant tout un support d'information simple d'accès et pratique qui vous permet de relayer ses contenus auprès de vos collègues et de vos chefs d'établissement. C'est un outil vivant qui symbolise les initiatives sur le territoire avec le soutien des acteurs économiques locaux et illustre la richesse des partenariats entre le monde de l'éducation et de l'entreprise en Mayenne.

Pour ce nouveau numéro, je vous laisse parcourir le témoignage de madame BARILLER qui anime le groupe de réflexion sur l'égalité Filles-Garçons. Je vous invite également à découvrir le site jobwood.fr qui propose 17 clips métiers ludiques, graphiques. Enfin, je vous incite à vous inscrire aux nombreuses manifestations référencées dans l'agenda et au premier rendez-vous des « Mercredis de l'entreprise ».

Vous avez mené un projet particulier dans votre établissement, vous avez développé un partenariat spécifique avec une entreprise ou vous avez simplement envie de témoigner d'une expérience, d'une rencontre : faites-vous connaître et nous aurons le plaisir de venir vous interviewer et de la partager avec l'ensemble du réseau.

D'avance, je vous remercie pour votre investissement.



Partenariat



Une nouvelle organisation pour les Mercredis de l'Entreprise.

Cette opération, qui permet depuis plusieurs années à un public adulte (en priorité aux Professeurs-relais) de visiter des entreprises mayennaises, prend un nouvel élan.

3 découvertes d'entreprises seront proposées, une par trimestre de cette année scolaire.

La principale nouveauté concerne le maillage géographique de ces visites : afin de valoriser le tissu entrepreneurial et économique à l'échelle du Département et de faciliter la mobilisation des enseignants, **les entreprises partenaires seront successivement localisées sur les secteurs de Château-Gontier, Laval et Mayenne.**

Le 26 novembre prochain, à Château-Gontier, l'entreprise Maisonneuve nous ouvre ses portes.



Inscrivez-vous à l'adresse ce.iio53@ac-nantes.fr
(nombre de places limité).

LA MAYENNE : quelques données statistiques remarquables.

(Sources : INSEE, MDE de la Mayenne, « Memento chiffres clés de la Mayenne ».

Toutes statistiques : 2011, sauf autre indication)

La Mayenne, ce sont **261 Communes** et **11 intercommunalités**.

La densité de population est de **59 hab./km²** (112 à l'échelle régionale ; 117 à l'échelle nationale).

Le Département compte **307 031 habitants** (+ 21 650 depuis 1999),

soit 8,5 % de la population des Pays de la Loire (en recul de 0,4 %).

LA POPULATION ACTIVE EST DE PLUS EN PLUS DIPLOMÉE :

33 % de la population non scolarisée a au moins un niveau Bac (22 % en 1999)

mais c'est moins qu'au niveau régional (39 %) et national (42 %).

La CSP la plus nombreuse est celle des ouvriers

qui représentent 31 % de la population active (27 % dans les Pays de la Loire)

alors que les cadres et professions intellectuelles supérieures représentent 9 % des actifs

(13 % dans la Région).

LES REVENUS SALARIAUX SONT INFÉRIEURS A LA MOYENNE :

En 2010, le salaire net moyen annuel était de 18 356 € en Mayenne,

de 19 118 € dans les Pays de la Loire et de 21 045 € en France.

Le marché du travail est caractérisé par un taux de chômage inférieur et un taux d'activité féminine supérieur aux moyennes nationale et régionale.

Le chômage croît de 1,1 % entre mai 2013 et mai 2014 ;

les emplois temporaires ou précaires sont nombreux.

35 % des emplois du secteur privé sont dans l'industrie.

9 % des actifs travaillent dans l'agriculture (3 % à l'échelle nationale).

Vous souhaitez en lire davantage ?

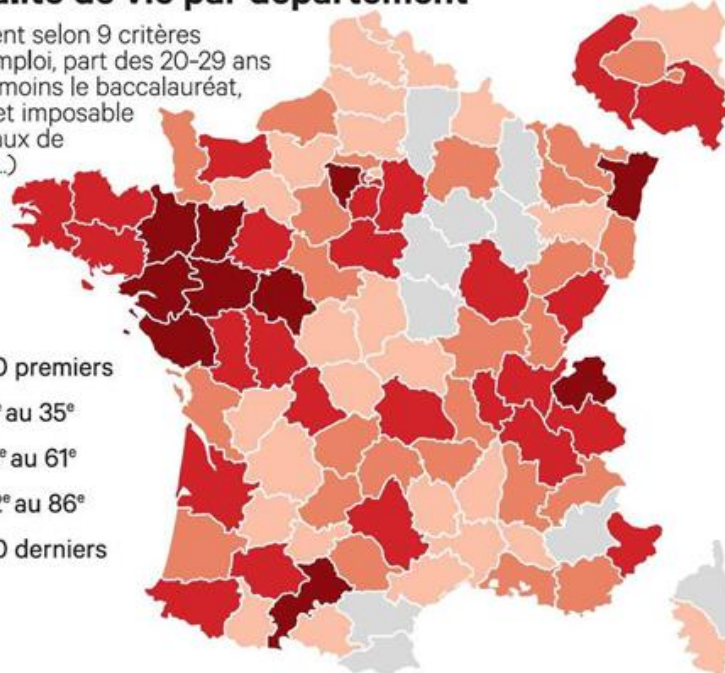
Connectez-vous à : www.insee.fr et www.mayenne.cci.fr (onglet « Informations économiques »)

Dernière minute :
en octobre 2014,
l'INSEE confirme
qu'il fait bon vivre
en Mayenne !

La qualité de vie par département

Classement selon 9 critères
(taux d'emploi, part des 20-29 ans
ayant au moins le baccalauréat,
revenu net imposable
moyen, taux de
mortalité...)

- Les 10 premiers
- Du 11^e au 35^e
- Du 36^e au 61^e
- Du 62^e au 86^e
- Les 10 derniers



«LES ÉCHOS» / SOURCE : «LES ÉCHOS» SELON LES DONNÉES DE L'INSEE

L'Egalité filles-garçons,

problématique et enjeu des relations Ecole-Entreprise ?

Rencontre avec
Mme Anne-Sophie Bariller



Bonjour et merci de répondre à nos questions.
Pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?

Je suis professeure d'Histoire-Géographie au lycée Réaumur à Laval où je mène aussi un projet pour promouvoir la mixité des filières. Depuis février 2014, je pilote également le groupe de réflexion départemental sur l'Egalité Filles-Garçons.

Quels sont ses objectifs ?

Notre groupe de réflexion a pour mission d'impulser dans les établissements une dynamique qui contribue à lutter contre les stéréotypes et à ouvrir les champs de l'orientation sans considération de genre.

Quelles réflexions avez-vous engagées ?

Les réflexions ont porté jusqu'ici sur comment sensibiliser les parents à cette question, comment amener les équipes à réfléchir sur les pratiques professionnelles qui véhiculent inconsciemment des stéréotypes ou encore comment inscrire cette éducation à l'Egalité dans une liaison du 1^{er} degré au secondaire.

Quel soutien et quelle prise d'initiative(s) attendez-vous de la part des Professeurs-relais Ecole-Entreprise ?

L'action des professeurs-relais nous est précieuse pour construire un parcours d'orientation où ne pèserait plus le poids des stéréotypes.

Avez-vous des pistes d'actions concrètes les concernant à proposer ?

La mise en place de marrainages avec des femmes de l'industrie, des témoignages dans l'établissement ou, mieux encore, in-situ, peuvent être l'occasion d'encourager les jeunes filles à s'orienter vers des métiers jusqu'ici plutôt réservés aux hommes.

Un Professeur-relais peut-il entrer en contact avec vous ?

Bien sûr et je les encourage aussi à se rapprocher des 18 correspondants Egalité formés dans les bassins de Laval et de Château-Gontier pour promouvoir des actions locales.

Propos recueillis par H.L.G.

Projet « Mixité dans la Cité » dans la cité scolaire Réaumur-Buron



Depuis 2010, le lycée Réaumur s'est associé à l'IUMM 53 dans un partenariat nommé « Industri'elles » qui a pour but d'accompagner les jeunes filles inscrites dans les filières scientifiques ou industrielles.

L'IUMM propose à nos élèves, du prébac au BTS, de visiter des entreprises et de rencontrer des femmes qui ont trouvé leur place dans des secteurs restés presque exclusivement masculins.

D'autre part, nos jeunes filles se font à leur tour les porteuses du projet en témoignant dans des collèges lavallois ou comme en novembre 2013 lors du forum « Les métiers n'ont pas de sexe » pour sensibiliser d'autres filles à suivre leur parcours :



Cette année, nous élargissons le projet aux garçons minoritaires, dans les sections sanitaires et sociales ou les métiers de la mode. Nous cherchons de nouveaux partenaires pour les accompagner vers ces domaines encore, dans les représentations au moins, plutôt féminins.

Anne-Sophie Bariller

Du côté des ressources

jobwood.fr

Des films et des fiches pour préparer l'orientation.



Conçu par l'association GrignyWood, basée dans l'Essonne, **ce site internet veut aider les jeunes à choisir un futur métier en leur proposant un outil ludique mais bien documenté.**

Pour l'instant, ce ne sont qu'une vingtaine de métiers « en tension » qui font l'objet d'un film court et d'une fiche formation/exercice du métier.

Les films, très réussis graphiquement avec leur habillage « bande dessinée » mettent en scène des jeunes de Grigny : le langage est simple et direct.

L'essentiel des propos tenus dans le film est ensuite repris et précisé par les fiches, très « percutantes », rédigées pour apporter des réponses synthétiques à 6 questions essentielles :

- les missions du professionnel
- les lieux d'exercice du métier
- les principales qualités requises en terme de savoirs, savoir-faire et savoir-être
- les salaires
- les évolutions de carrière possibles
- les études et les diplômes nécessaires pour exercer le métier.

Film et fiche-métier sont associés sur une même page web, ce qui permet de prendre les informations facilement et rapidement.

Pour une première prise d'informations et pour l'élève qui cherche à se documenter rapidement, ce site est un excellent outil.



A vos agendas !

Des événements marquants jalonnent le calendrier de l'année scolaire dans les domaines de la relation école-entreprise et de l'information sur l'orientation.

Attention : des ajustements dans ce calendrier prévisionnel sont possibles en cours d'année.



LA 15^{ÈME} SEMAINE ECOLE-ENTREPRISE EN MAYENNE :

des Chefs d'entreprises et des Cadres viennent à la rencontre des élèves, dans les Collèges et les Lycées, **entre le 17 et le 21 novembre 2014.**

LES MERCREDIS DE L'ENTREPRISE :

3 visites d'entreprises locales, programmées tout au long de l'année scolaire et proposées aux Professeurs-relais.

1^{ère} visite 2014 / 2015

le 26 novembre à Château-Gontier : à la découverte de «MAISONNEUVE / ATS ».

LA NUIT DE L'ORIENTATION

organisée par la C.C.I. à Laval
le jeudi 22 janvier 2015.

LE FORUM DÉPARTEMENTAL DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DES MÉTIERS
à Laval les **vendredi 23 et samedi 24 janvier 2015.**

UNE « RENCONTRE AVEC L'ENTREPRISE » :

pour un(e) professionnel(le) de l'Education, l'opportunité d'accomplir un stage de 3 à 5 jours en immersion dans une entreprise locale,
entre le 5 janvier et le 30 avril 2015

(candidatures à déposer à l'adresse ce.io53@ac-nantes.fr)

Merci d'avoir pris le temps de lire le
B. I. P. n°10.

Retrouvez-le en ligne sur
www.ia53.ac-nantes.fr

rubrique Relations Ecole Entreprise



DIFFUSEZ-LE AUPRÈS DE VOS COLLÈGUES !

*Rendez-vous au cours du mois de février 2015
pour son onzième numéro.*

Le B.I.P. (Bulletin d'Information des profs-relais de la Mayenne)
est une publication de la D.S.D.E.N. de la Mayenne –
Cité administrative – Rue Mac Donald – B.P. 3851 –
53 030 – Laval cedex 9

Directeur de la publication : Nicolas Bertrand

nicolas.bertrand@ac-nantes.fr

Rédacteur : Hugues Le Guével

hugues.le-guevel@ac-nantes.fr