

Le Bulletin d'Information des Profs-relais de la Mayenne

Numéro 6 – Juin 2013

Editorial

Par A. Levesques

(IEN IO de la DSDEN 53)

Nous voilà déjà au mois de juin !

Déjà se dessine à l'horizon le temps des vacances ... des grandes vacances ! Mais aussi le temps des bilans et de la préparation de la prochaine rentrée.

Est-il besoin de rappeler que les partenariats entre la direction des services départementaux de l'éducation nationale de la Mayenne et ses partenaires économiques que sont en première ligne le MEDEF, le Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprises et les Chambres Consulaires sont particulièrement développés sur notre territoire ?

L'opération menée en 2012-2013 consistant à répertorier les actions école-entreprise tant départementales que locales nous a tous agréablement surpris ! Près de 40 actions pérennes en Mayenne chaque année ... et de nouvelles fiches sont en cours de rédaction ...

Dernièrement un jumelage entre le Lycée Léonard de Vinci et ERDF vient d'être signé. Il confirme la volonté des uns et des autres de mettre en place des liens forts entre l'entreprise et notre système éducatif.

Je retiendrai pour ma part cette année deux moments remarquables qui montrent à quel point nos partenaires économiques sont soucieux de cultiver ce lien entre l'éducation et l'économie.

Le premier est l'invitation qui nous a été faite de participer à l'assemblée générale du MEDEF et d'y présenter l'expérimentation de la classe transplantée de Grez-en-Bouère dans des entreprises de Château-Gontier.

Le second est l'aimable invitation du Centre des Jeunes Dirigeants à leur Soirée Prestige. A l'Ecole aussi, nous devons travailler notre Attitude Intérieure Positive (pour en savoir plus, je vous invite à lire l'article d'H. Le Guével en page 2).

J'évoquais les grandes vacances en introduction. Pour ma part, l'été 2013 sera le prélude d'un véritable départ pour des grandes vacances (je l'espère) à partir du 1^{er} octobre.

J'aurai sans doute l'occasion en septembre de saluer une dernière fois l'ensemble des professeurs-relais lors de notre réunion de rentrée.

Je profite toutefois de cette tribune pour remercier tous ceux qui, au cours de mon long passage (13 ans) en Mayenne, m'auront aidé à faire croître et perdurer ces liens école-entreprise dans le département.

Merci encore à tous et courage !



Signature du JUMELAGE entre le L.P. DE VINCI et ERDF LA MAYENNE



Les relations école-entreprise au L.P., qui sont anciennes et « naturelles », ce sont d'abord les PFMP (Périodes de Formation en Milieu Professionnel), soit 22 semaines de stage professionnel (sur 3 ans de bac pro.) au cours desquelles l'entreprise contribue activement à la formation des jeunes.

Les PFMP représentent plus de 20% du temps global de formation. Elles contribuent indiscutablement à « rendre les parcours de formation professionnelle plus attractifs » et sont à même de « diminuer sensiblement les sorties en cours de cursus » (circulaire de rentrée 2013). En effet, « la lutte contre le décrochage scolaire constitue un enjeu majeur pour la cohésion sociale et l'équité du système éducatif ».

Mais les relations école-entreprise au L.P. ne se limitent pas, loin de là, aux PFMP : les jumelages sont un autre outil de cette démarche. Ainsi, avec l'appui et le soutien de la DSDEN et du MEDEF, notre Lycée a-t-il signé le 3 juin dernier une convention de jumelage avec ERDF.

Certes, nous ne proposons aucune formation qui intéresse directement le cœur d'activité d'ERDF. Mais au fil des rencontres entre nos deux entités, initiées en novembre 2012, nous avons rapidement perçu qu'entre le lycée De Vinci et une entreprise comme ERDF, investis l'un et l'autre d'une mission de service public, il existe de nombreux points de convergence et des intérêts communs.

Les échanges que nous allons pouvoir établir dorénavant suivront trois axes : le premier intéressera plus spécialement les équipes de direction (management, communication, GRH, projet d'établissement / d'entreprise, contrat d'objectifs...) ; le second concernera les enseignants : découverte de l'entreprise (visites, stages, ...) ; le troisième ciblera les élèves : découverte de l'entreprise et appui aux formations (découverte des métiers pour les 3^e PVP, appui au bac pro gestion-administration, étude d'un véhicule électrique en bac pro MVA et CAP réparation des carrosseries, PFMP...)

La démarche engagée avec ERDF s'inscrit dans la dynamique partenariale qui confie à l'entreprise un rôle de formateur à part entière, en complément des cours dispensés par les enseignants et des activités connexes qu'ils organisent. Car « aujourd'hui, dans un contexte économique et social difficile, l'Ecole et l'Entreprise sont deux entités qui ne peuvent que s'entendre, s'écouter, se comprendre et réussir ensemble dans un climat de confiance réciproque et d'optimisme réaliste » (S. Deloustal – BIP n°4 – oct.2012).

Alain Cornette, Proviseur du L.P. De Vinci à Mayenne.

Reportage :

EMOTIONS FORTES A LA SOIREE DU C.J.D.

*Le bonheur en entreprise
et si c'était vrai?*

Le 23 mai dernier, au Parc des Expositions de Saint-Berthevin, le CJD 53 organisait une « soirée prestige » dont la forme (des intervenants aux profils et discours variés) et le fond (s'interroger sur la notion de bonheur en entreprise n'est pas si commun) correspondaient parfaitement aux objectifs que cette association poursuit :

« Le Centre des Jeunes Dirigeants défend une économie au service de l'homme et de la vie. L'ambition du CJD est notamment de promouvoir des idées nouvelles pour rendre l'entreprise à la fois compétitive et plus humaine en accompagnant dans sa mission tout jeune dirigeant soucieux d'améliorer sa performance et celle de son entreprise ». Le Président : Christophe Marchand



Citation et illustrations :
captures internet.

Remarquablement présents et actifs sur le territoire lors, par exemple, de la Semaine Ecole-Entreprises, les Jeunes Dirigeants d'entreprises n'hésitent jamais à réfléchir sur le sens de leur(s) action(s).

Ce soir, ils ont convié le ban et l'arrière-ban des décideurs économiques de notre Département à les rejoindre : plus de 500 personnes sont rassemblées sous le vaste hall du Parc des Expositions.

Ils ont aussi invité les Responsables académiques, les Chefs d'établissements du secondaire et les Professeurs-relais, preuve de leur volonté permanente d'ouverture vers le monde de l'Education.

Nous sommes nombreux à avoir répondu positivement à leur proposition : Mme Deloustal et M. Levesques sont en particulier présents parmi l'assistance.

Il faut dire que le panel d'intervenants suscite l'intérêt. Sont annoncés : l'humoriste **Didier Porte**, **Ilios Kotsou**, spécialiste de l'intelligence émotionnelle et de la psychologie positive, ainsi que **Jacques Laub**, expert en management des entreprises.



Didier Porte lance la soirée...en faisant du Didier Porte. **Ilios Kotsou** prend le relais pour une réflexion à haute voix sur la notion de bonheur en général (« Le bonheur coûte mais il donne le sentiment que la vie vaut la peine d'être vécue », « Votre état de bonheur, c'est ce que vous en pensez », « Le bonheur est comme un parapluie qui protège, un élément de résilience ») entrecoupée de contes philosophiques. Il affirme que « le bonheur en entreprise est possible si l'on considère que c'est un état de satisfaction doublé de sens ».

3 responsables d'entreprises interviennent ensuite à la tribune : Raphaël Denis (les Toiles de Mayenne), Guillaume Rabiller (Transports Moussais) et Louis-Marie Pasquier (Brioche Pasquier). Ils apportent leur témoignage d'experts de terrain dans le domaine du management.

Pour Louis-Marie Pasquier, « les entrepreneurs ne sont pas des marchands de bonheur même (s'ils peuvent) jouer un rôle pour organiser les conditions du bonheur dans (leurs) entreprises ».

« Les clés déterminantes du bonheur en entreprise sont : l'autonomie, la reconnaissance des compétences, les relations humaines et la perception/compréhension du sens de l'action ». C'est ainsi qu'Ilios Kotsou conclut ce moment.

Réflexion faite, ce sont ces mêmes principes que nous mettons en œuvre au quotidien à destination de nos élèves dans notre enseignement.

Par conséquent, j'en déduis que le bonheur est possible à l'Ecole !!!



Entre alors en scène celui dont l'intervention sera sans conteste le moment fort de la soirée : **Jacques Laub**.

Pendant plus d'une heure, il nous entraîne dans un tourbillon exalté mais totalement contrôlé, nous captivant par son esprit brillant et ses talents d'orateur.

Tour à tour charmeur, exalté, roué, complice, rieur..., maîtrisant parfaitement son sujet et sa gestuelle, il développe un concept dont il est le fervent zéléteur :

L'ATTITUDE INTERIEURE POSITIVE.

Qu'est-ce que l'A.I.P. ?

Si j'ai bien compris (et en résumant beaucoup), l'A.I.P. est la prise de conscience individuelle que dans la mise en œuvre de toute chose, il y a un côté positif et un côté négatif, mais que la prise en compte en priorité du positif quand on passe à l'action permet de « charger ses accus » en énergie nécessaire pour vaincre ensuite le négatif... et repartir avec davantage de force et de compétences dans un nouveau cycle d'action positif / négatif (ouf...).

« Le plaisir est une source d'énergie sans limite »,

« Dans toute tâche, il faut valoriser l'effort et le résultat »,

« Un responsable doit donner l'exemple pour favoriser l'A.I.P. de ses collaborateurs »,

« L'A.I.P. c'est le ET : positif ET négatif »,

voilà quelques-uns des mantras délivrés par le maître à manager suisse, au fil d'exercices au cours desquels il réussit le tour de force de faire travailler 500 personnes en binômes...

Jacques Laub pose les questions et y répond :

« Concrètement, que veut dire avoir une A.I.P. vis-à-vis de soi-même ? » « C'est avoir l'ambition et la certitude qu'on peut sans cesse s'améliorer et s'enrichir, étendre aussi son monde intérieur et extérieur ».

On sort du tourbillon Laub l'esprit éveillé et le sourire aux lèvres, persuadé qu'il dit vrai mais que ses recettes (dont il dit lui-même qu'elles reposent « avant tout sur du bon sens »), on les connaissait déjà un peu toutes, sans forcément les formaliser et surtout sans les mettre comme lui au service d'une théorie globale, sans doute « plus facile à dire qu'à faire ».

Mais alors, pourquoi se sent-on revigoré et optimiste ?

Peut-être, tout simplement, parce qu'en cette soirée pluvieuse de printemps, Jacques Laub nous a apporté, avec sa « positive attitude », un peu de bonheur intellectuel et moral. Et ça, c'est déjà pas mal.

Des partenaires potentiels de nos projets : **LES CLUBS DES ENTREPRENEURS.**

Ces associations ont pour objectifs de :

- Mieux se connaître et échanger des expériences valorisantes entre entrepreneurs locaux.
- Promouvoir les entreprises membres et leur environnement socio-économique de proximité.
- Favoriser et accompagner le développement des entreprises par le dialogue avec l'ensemble des Institutions (professionnelles et publiques) en charge des dossiers économiques.
- Informer sur les métiers, en particulier ceux qui sont porteurs d'emploi à l'échelle locale.
- S'inscrire pleinement dans la vie de leur territoire par les actions et partenariats mis en place.

Il en existe 6 dans le Département de la Mayenne :

LE CLUB DES ENTREPRENEURS DES COEVRONS

LE CLUB D'ENTREPRISES DE HAUTE MAYENNE

LE CLUB DES ENTREPRENEURS DU PAYS DE CHÂTEAU GONTIER

LE CLUB DES ENTREPRENEURS DU PAYS DE CRAON

LE CLUB D'ENTREPRISES DU PAYS DE LOIRON

LE CLUB DES ENTREPRENEURS DU PAYS DE MESLAY GREZ

Zoom sur le club des entrepreneurs du pays de Château-Gontier :

Entretien avec Pascal Laise, Président du Club de Château-Gontier et Emmanuel Lemelle, Animateur de la Commission Elève / Ecole / Entreprise.



Pouvez-vous nous présenter votre Club en quelques mots ?

Le Club compte à ce jour près de 90 membres représentant plus de 3 300 emplois (soit l'ensemble des métiers du tissu économique local), qui participent activement au savoir-faire et au dynamisme des entreprises du bassin de Château-Gontier. Il est animé par un Bureau de 12 « acteurs » qui s'attachent à faire vivre ce réseau à l'occasion de rencontres, de visites d'entreprises et d'échanges autour de thématiques d'actualité. Chaque membre peut, en participant activement à ces animations, partager ses expériences pour une synergie bénéfique pour tous. Voici quelques exemples d'actions menées en 2013 :

- Entreprises durables et rentables (en relation avec la CCI 53)
- Activité économique : une enquête sur la conjoncture est menée auprès des membres
- Développement d'une Newsletter via le web à destination des adhérents
- Sécurité et protection des entreprises (en collaboration avec la Gendarmerie et la Sous-Préfecture)
- Des exercices pratiques avec des étudiants concernant le savoir-être dans les entretiens de recrutement ...

Quelles actions avez-vous déjà menées en partenariat avec des établissements scolaires ?

Il y a de cela quelques années, nous avons créé un CD (diffusé à 1 500 exemplaires) et un site web (180 fiches métiers) afin de proposer un contact local aux élèves en phase d'orientation. Plus récemment, en collaboration avec les Lycées Pierre-et-Marie Curie et Saint-Michel, nous avons mis en œuvre une action « réseau » permettant à une vingtaine d'élèves volontaires de classe de Seconde d'avoir, pendant toute la durée de leurs « années Lycée », un référent (une sorte de « parrain ») en entreprise. Cela leur permet de s'informer et d'échanger individuellement, en-dehors du cadre scolaire, à propos du monde de l'entreprise et de la vie professionnelle, au contact d'un acteur de terrain. L'an dernier, nous avons aussi organisé au Collège Paul-Emile Victor une conférence-débat sur le thème « Quels métiers pour demain dans le Sud-Mayenne ? », animée par des chefs d'entreprises locales et des responsables des services académiques d'orientation.

Quelles actions souhaitez-vous développer ou mettre en œuvre ?

En ce moment, nous travaillons à la réalisation d'un projet en collaboration avec 4 établissements scolaires castrogontériens : autour de la thématique du savoir-être en entreprise, les équipes pédagogiques prépareront des saynètes avec les élèves (en posant par exemple - avec humour dans la forme mais beaucoup de sérieux dans le fond - la question : qu'est-ce qu'il ne faut pas faire lors d'un entretien d'embauche ?). Ce travail est encadré par un professionnel du théâtre et sera présenté aux élèves du Bassin, à leurs parents et aux représentants des entreprises.

Limitez-vous votre action aux établissements du Bassin de Château-Gontier ou êtes-vous prêts à travailler aussi, par exemple, avec un établissement scolaire lavallois, meslinois ou même du Nord-Mayenne ?

Jusqu'à présent, sans exclure qui que ce soit, notre action s'est effectivement concentrée sur le Bassin de Château-Gontier pour des raisons de commodité évidente, mais aussi et surtout parce que l'ensemble du territoire de la Mayenne est couvert par différents Clubs d'entrepreneurs.

Concrètement, si un enseignant de Collège ou de Lycée souhaite travailler avec vous, qui contacte-t-il ?

Il peut contacter le Président du Club, Pascal LAISE (au 02 43 06 85 45), la Secrétaire du Club, Marie-ThéROIDOT (au 02 43 09 55 58) ou bien encore les responsables de la Commission, Philippe CANET et Emmanuel LEMELLE. Des informations complémentaires sont également disponibles sur le site ***club-entrepreneurs.org***

Un visiteur de marque dans le Sud-Mayenne.

Par Fiona Bossard et Léonore Viot, élèves de 3^{ème}
au Collège de Grez-en-Bouère (Photos : F. Bo. – D.R.)

**Le Recteur de l'Académie de Nantes, M. William Marois
est venu au Collège « Le Grand Champ »**

**de Grez-en-Bouère le vendredi 22 Mars 2013
dans le cadre des relations Ecole-Entreprises.**

M. Robert, le Principal de l'établissement et M. Le Guével, professeur d'Hist.-Géo.-Ed. Civ. et d'ODP (Option Découverte Professionnelle) ont présenté la quinzaine d'actions mises en œuvre dans ce domaine lors de l'année scolaire.

Ils ont particulièrement détaillé l'organisation et le déroulement de la **Semaine en entreprise(s)** vécue par les élèves de l'O.D.P. entre le 4 et le 8 février dernier, à la découverte de plusieurs entreprises (Protect'Homs, LJF, Seribase et Strudal) et des métiers dans la zone industrielle de Château-Gontier Bazouges.

Outre le Recteur, de nombreuses personnalités étaient présentes lors de cette réunion :

M. Arthuis (Président du Conseil général de la Mayenne)

M. Chevrollier (député de la circonscription)

M. Levesques (IEN IO 53, représentant Mme Deloustal, Directrice Académique)

Mme Morice (Vice-Présidente du C.G. 53)

Mme Perthué (Maire de Grez-en-Bouère)

M. Bouvet (Conseiller Général et Président de la Communauté de Communes du Pays de Meslay-Grez)

M. Guesdon (Conseiller Général et Président du SIVOS)



De g. à d. : M. Loison, M. Arthuis, M. Marois,
Mme Perthué et M. Levesques.

M. Loison (représentant le MEDEF Mayenne)

M. Laise (Directeur Général de la Société Protect'Homs, entreprise jumelée avec « Le Grand Champ »)

Mme Anemone (D.R.H. de la société Le Joint Français).

M. Langevin (représentant du Club des entrepreneurs de Meslay-Grez, par ailleurs ancien élève du Collège).

Les échanges ont été chaleureux et dynamiques, les élèves de l'O.D.P. et les deux parents présents (Mme Gasnier et Mme Viot) ayant pu dialoguer avec nos visiteurs sur l'enrichissement personnel qu'apportent ces projets aux élèves, en particulier des informations sur les métiers, les carrières professionnelles et l'environnement économique.

Le rôle de ces actions dans l'Education à la Citoyenneté a aussi été particulièrement souligné.



Sofie (une élève de l'ODP) et M. le Recteur

Challenge inter-établissements des Pays de l'Ernée et du Bocage mayennais

Le 10 juin dernier s'est déroulé, à l'initiative de ces 2 Communautés de Communes, le premier Challenge inter-établissements des métiers.

Les équipes des 5 Collèges inscrits (« René Cassin » d'Ernée, « Les 7 Fontaines » d'Andouillé, « Louis Launay » de Landivy, « Francis Lallart » de Gorron et « Léo Ferré » d'Ambrières-les-Vallées) **ont défendu 10 projets visant à présenter un métier ou une entreprise.**

Au cours de l'année scolaire, les élèves de 3^{ème} option découverte professionnelle en compétition avaient eu au préalable l'occasion de visiter des entreprises locales : Imprim'Ernée Création, l'Hôpital d'Ernée, Maine Plastiques à Ambrières, Foisnet Bâtiment et les pépinières Renault à Gorron...

A partir des observations faites en entreprise et des comptes-rendus des entretiens réalisés auprès de professionnels, chaque équipe devait proposer une présentation du ou des métiers découverts devant un jury composé d'un élu, d'un chef d'entreprise et d'un enseignant.

Les élèves ont utilisé des outils et des supports d'une grande variété : diaporamas, films, bande dessinée, et même saynète présentant les métiers observés.

A l'issue d'un après midi convivial, ponctué d'un goûter réunissant tous les acteurs du projet, le verdict est tombé : **l'équipe du Collège Francis Lallart de Gorron a été déclarée vainqueur** grâce à sa présentation du métier de maçon sous forme théâtrale.

Cette récompense couronne le travail mené en partenariat avec l'entreprise Foisnet Bâtiment.

Bravo à tous les compétiteurs de ce 1^{er} Challenge !



Merci d'avoir pris le temps de lire le
B.I.P. n°6.

Il est en ligne sur
www.ia53.ac-nantes.fr

Rendez-vous au cours du
mois d'octobre 2013
pour son septième numéro.



Le B.I.P. (Bulletin d'Information des Profs-relais de la Mayenne)
est une publication de la D.S.D.E.N. de la Mayenne –
Cité administrative – Rue Mac Donald – B.P. 3851 –
53 030 – Laval cedex 9

Directeur de la publication : Alain Levesques

alain.levesques@ac-nantes.fr

Rédacteur : Hugues Le Guével

Hugues.Le-Guevel@ac-nantes.fr