

Quels sont les processus sociaux qui conduisent à la déviance ?

Plan :

I. Qu'est-ce que le contrôle social ?

A. Quelles sont les différentes normes et leurs évolutions dans le temps ? -Documents 1 et 2-

B. La diversité du contrôle social. - Documents 3 et 4-

II. Comment devient-on déviant ?

A. Le processus d'étiquetage et la carrière déviante -Activités 1 et 2-

B. La déviance par stigmatisation -Activité 3-

III. Comment mesurer le niveau de délinquance ?

A. Comment définir les différents types de délinquance -Documents 8, 9 et 10-

B. Comment mesurer la délinquance ? - Documents 12 et 15, TD 1: 13 et 14 -

Autocontrôle à effectuer régulièrement pour vérifier vos apprentissages :

	Maîtrisé	Non Maîtrisé
OA1 Comprendre la distinction entre normes sociales et normes juridiques et connaître la diversité des formes de contrôle social.		
OA2 Comprendre que la déviance et ou la désignation d'un acte comme déviance se définissent comme une transgression des normes et qu'elles revêtent des formes variées selon les sociétés et en leur sein, selon les groupes sociaux.		
OA3 Comprendre que la déviance peut s'analyser comme le produit de différents processus sociaux (étiquetage, stigmatisation, carrière déviante)		
OA4. Comprendre et illustrer la distinction entre déviance et délinquance,		
OA5 Comprendre et illustrer les difficultés de mesure de la délinquance.		

Définitions : Déviance/ étiquetage/ statistiques policières/ statistiques de la justice/ chiffre noir de la délinquance/ Délinquance/ normes juridiques/ normes sociales/ contrôle social/ déviance/ stigmatisation/ carrière déviante/ entrepreneurs de morale

Sensibilisation : 5 – 10 minutes

> Objectif : Montrer le paradoxe concernant la déviance : Comment être déviant sans n'avoir rien fait ?



1. Qui pourrait être déviant ?
2. Selon vous pourquoi ?

Partie professeur :

> noter au tableau les réponses pour l'activité 1

Indice 1: <https://www.youtube.com/watch?v=I8KOITYPiFE>

Indice 2: https://www.franceinfo.fr/replay-radio/c-est-mon-affaire/c-est-mon-affaire-controles-didentite-quels-sont-vos-droits_4703711.html

Je peux demander le motif avant d'être contrôlé ?

Vous pouvez le demander mais mieux vaut accepter ce genre de contrôle puisque le risque, c'est un refus d'obtempérer. Il n'est pas possible de refuser un contrôle, même illégal. Vous risquez de vous rendre coupable de refus d'obtempérer voire d'outrage, parce qu'on n'est pas censé savoir si le contrôle est légal ou pas, les policiers ont peut-être vraiment un motif.

Si une personne ne peut pas justifier de son identité ou qu'elle refuse de la donner, elle perdra du temps parce qu'elle sera présentée à un officier de police judiciaire ou elle sera retenue le temps de procéder à la vérification nécessaire. Ca peut durer jusqu'à quatre heures. Si la personne maintient son refus ou que les informations données sont inexactes, on pourra aller jusqu'à une prise d'empreintes digitales. Et là si on refuse, on peut aller jusqu'à trois mois d'emprisonnement.

Est-ce qu'il faut forcément avoir ses papiers sur soi ?

La justification peut se faire par tous moyens. Mais en cas de contrôle routier, la liste est bien précise, il s'agit du permis de conduire, de la carte grise du véhicule et d'une attestation d'assurance. Ces trois documents, vous devez les garder sur vous.

II) Comment devient-on déviant ?

A. Le processus d'étiquetage et la carrière déviante

Activité 1: 10 minutes par 2 / correction 10 minutes



La publication de *Outsiders* en 1963 a marqué une étape fondamentale dans le développement de la sociologie, en particulier la sociologie de la déviance. Howard S. Becker y étudie des comportements non conventionnels comme ceux des fumeurs de marijuana et des musiciens de jazz. De façon originale, cette approche consiste aussi à prendre en compte à la fois le point de vue des déviants et celui des entrepreneurs de morale et des agents de la répression.

Document 5 : le processus d'étiquetage - Hatier-

Les groupes sociaux créent la déviance en instituant des normes dont la transgression constitue la déviance, en appliquant ces normes à certains individus et en les étiquetant comme des déviants. De ce point de vue, la déviance n'est pas une qualité de l'acte commis par une personne mais plutôt une conséquence de l'application, par les autres, de normes et de sanctions à un « transgresseur ». Le déviant est celui auquel cette étiquette a été appliquée avec succès et le comportement déviant est celui auquel la collectivité attache cette étiquette.

Howard Becker, *Outsiders Etudes de la sociologie de la déviance*, Paris, Métailié 1995.

1. D'où viennent les normes ? sont-elles les mêmes partout ?
2. Selon Howard Becker la transgression de la norme suffit-elle à qualifier l'individu de déviant ?
3. Comment appelle-t-on ce processus ?
4. Pour chaque exemple issu de la caricature, préciser si l'individu est étiqueté comme déviant et s'il transgresse la norme ?
 - a. L'individu assis avec la casquette qui déjeune tranquillement
 - b. L'individu assis qui déjeune avec son ami, et désigné par le policier
 - c. le policier demande un contrôle d'identité non justifié devant des témoins
 - d. la femme de la caricature a un smartphone volé dans son sac.

Etiquette/ comportement	Obéissant à la norme	Transgresser la norme
Perçu comme déviant	Accusé à tort	Pleinement Déviant
Non perçu comme déviant	Conforme	Secrètement déviant

★ Testez-vous 3 : 5 minutes- les élèves iront corriger au tableau-

Compléter la définition ci-dessous avec les mots suivants : construction/ désigner/ perçu/ normes/ comportement/ condamné / acte

♥ La déviance désigne un..... non conforme aux d'une société, comme inadapté et par ses membres.

L'étiquetage est ainsi l'attitude dedes individus déviants, non seulement leurs, et de marquer sa désapprobation. *La déviance est donc une sociale.*

Activité 2 : L'anorexie, une déviance socialement construite

Temps 35 minutes: Les trois premières questions: seul et pendant 10 minutes

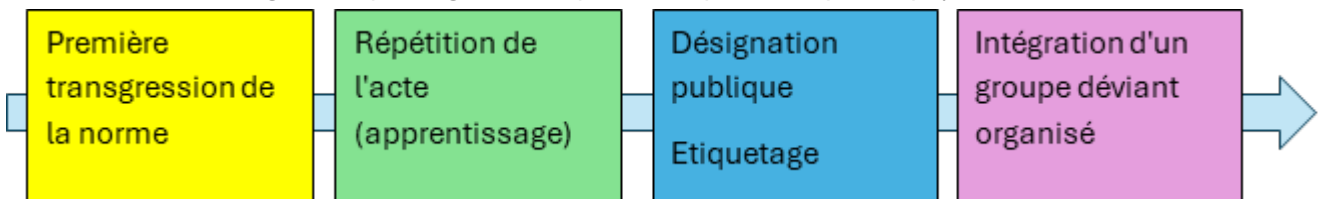
Le AEI 15 minutes en binôme

Correction vidéoprojection de différents AEI et échanges. 10minutes

Doc 6 Témoignage : « Une petite voix s'était installée dans un coin de ma tête et n'arrêtait pas de me rappeler que je devais trouver des astuces pour me débarrasser de ces kilos de trop, qui étaient tellement gênants. Presque inconsciemment, j'ai arrêté de manger toutes pâtisseries, gâteaux ou friandises (...). Puis, je suis devenue végétarienne (...) j'ai arrêté de manger du pain et des pâtes et aussi les pommes de terre : il s'agissait de féculents, dont, j'en étais alors persuadée, mon corps n'avait pas besoin. Lorsque le diagnostic « anorexie mentale » a été posé, la petite fille naïve qui était en moi n'a pas su comment réagir, elle est simplement restée fixée sur cette feuille pendant quelques instants. Je n'ai jamais voulu être anorexique... »

<https://boulimie-anorexie.ch/comprendre/anorexie/>

1. L'anorexie est une maladie, mais quelle norme est transgressée alors ?
2. Qu'est-ce qu'une carrière déviante ?
3. Identifier les 4 étapes de la carrière déviante anorexique dans le texte à l'aide de la frise suivante (utiliser un code couleur et surligner les passages correspondants pour chaque étape)



4. Rédigez un court paragraphe AEI sur une des étapes, en utilisant vos connaissances acquises (activité 1) et à l'aide du document ou d'un exemple de votre choix. Utiliser trois couleurs une pour l'argument une deuxième pour l'explication et une troisième pour l'illustration.

Professeur: Donner une étape différente pour chaque groupe (par colonne par exemple si l'exposition de la classe le permet)

★ Testez-vous 4 : 5 minutes- les élèves iront corriger au tableau-

♥ Remplir la définition de la carrière déviante avec les mots suivants : déviance / identité / vie / répétées / transgression

Passage d'uneoccasionnelle à des infractions et habituelles, qui peut s'accompagner d'un changement de mode deet d'un remodelage de l.....sur la base de la

Pour aller plus loin:

<https://www.radiofrance.fr/franceculture/podcasts/a-voix-nue/fumeurs-de-marijuana-et-musiciens-de-jazz-3680924>

B. La stigmatisation Seul 30 minutes

Audio

Activité 3 Doc 7 : L'obésité, un facteur insidieux de discrimination à l'embauche

Les stéréotypes dont sont victimes les personnes obèses réduisent leurs chances d'être recrutées. Il y a une dizaine d'années, Anne-Sophie Joly cherchait un emploi dans le secteur de l'architecture d'intérieur. Elle dépose son CV en ligne et reçoit rapidement un appel d'un cabinet de recrutement. « *La personne au téléphone trouvait mon profil extraordinaire et voulait me voir le plus vite possible* », se souvient-elle. Rendez-vous est pris l'après-midi même dans un café. « *Elle était arrivée avant moi. Je l'ai rejointe... Mais j'ai rapidement compris que le poste ne serait pas pour moi : j'ai vu son regard, son visage se décomposer à mesure que je m'approchais.* » Plus récemment, en 2016, un baromètre réalisé par le Défenseur des droits et l'Organisation internationale du travail (OIT) indiquait que « **les femmes obèses rapportaient huit fois plus souvent que les femmes à l'IMC normal [l'indice de masse corporelle, qui permet d'estimer la corpulence d'une personne] avoir été discriminées à cause de leur apparence physique. Les hommes obèses le déclaraient trois fois plus que les hommes de poids "normal".** » En cause, notamment, des stéréotypes dont sont victimes les personnes obèses. « *L'employeur peut attribuer des caractéristiques morales négatives aux personnes jugées trop grosses comme la paresse*, explique la sociologue Solenne Carof, autrice de *Grossophobie* (Editions de la maison des sciences de l'homme, 2021). *Il présuppose également qu'elles auront davantage de problèmes de santé.* » Autre frein : « *Notre corps est un outil de communication, et on sait combien la communication non verbale peut avoir d'importance* », explique Thibault Deschamps, président du programme de prévention santé Vivons en forme. Une réalité qui vaut lors de l'entretien d'embauche, mais aussi dans le quotidien professionnel : « *Certains recruteurs peuvent considérer que l'image de l'entreprise est en jeu. Et qu'il est préférable par exemple que leurs commerciaux ne soient pas obèses* », précise M. Deschamps. De telles discriminations sont interdites par la loi. Mais elles sont si difficiles à prouver que les démarches engagées par les obèses sont extrêmement rares. Ces entraves à l'embauche sont en outre renforcées par une idée reçue tenace : les personnes obèses auraient leur part de responsabilité dans leur physique. « *67 % des Français pensent que perdre du poids est avant tout une question de volonté* », note le [Livre blanc](#) de Vivons en forme sur les discriminations liées à l'obésité en milieu professionnel, qui rappelle qu'il s'agit d'une « *représentation erronée* ». Celle-ci conduirait à avoir moins d'indulgence à l'égard des obèses et, parfois, à légitimer les discriminations dont ils sont l'objet. « *La mésestime des obèses lors des recrutements n'est que le reflet de celle qui s'exprime plus largement dans la société* », résume M^{me} Joly, aujourd'hui présidente du Collectif national des associations d'obèses. Le changement passera davantage par une attitude plus offensive des obèses eux-mêmes : « *Il faut qu'ils s'affirment, qu'ils cessent de s'autocensurer. C'est une autre raison de leurs difficultés sur le marché de l'emploi : ils ont tendance à ne jamais se plaindre, et parfois à ne pas croire en leurs chances dans certaines entreprises.* » « *Des personnes obèses vont renoncer à candidater sur certains postes par peur d'être stigmatisées* », confirme M^{me} Carof.

Les chiffres

47,3 % : C'est le taux de Français en situation de surpoids (30,3 %) ou d'obésité (17 %) – Ligue contre l'obésité, 2020.

33 % : C'est le pourcentage de chômeurs obèses qui indiquent avoir été confrontés à des questionnements liés à leur corpulence (Baromètre Défenseur des droits/Organisation internationale du travail [OIT], 2016).

45 % : C'est la part des demandeurs d'emploi qui estiment qu'il est acceptable de refuser un emploi à quelqu'un du fait de sa corpulence (Baromètre Défenseur des droits/OIT, 2016).

Source : https://www.lemonde.fr/emploi/article/2023/02/22/recrutement-l-obesite-un-facteur-de-discrimination-insidieux-en-entreprise_6162795_1698637.html

Questions :

1. Comment sont perçues les personnes obèses sur le marché du travail ?
2. Quelles sont les conséquences de ce stigmat ?
3. Comment peuvent réagir les personnes victimes de stigmatisation ?

Professeur : Si la définition de la stigmatisation n'est pas obtenue clairement lors des restitutions des élèves : notifier la trace écrite suivante :

♥ La stigmatisation réfère aux attitudes croyances, comportements négatifs (discriminations*) d'un groupe de personnes en raison de leur situation personnelle (couleur de peau, religion, sexualité, passé) ... Elle aboutit à la dévalorisation de la personne qui peut alors retourner ou cacher le stigmat.

* discrimination action pour nuire à la personne.

Pour aller plus loin :

Exemple de retournement de stigmat à partir du film "forte": 28:20 jusqu'à 31: 03

★ Testez-vous 5 : 5 minutes correction tous ensemble

1. Qu'est-ce que la stigmatisation ?
 - A. Mise en marge de certaines populations
 - B. Acceptation sociale
 - C. Processus de socialisation
 - D. Intégration sociale
2. Quels sont les processus qui conduisent à la déviance ?
 - A. La conformité à la norme
 - B. L'étiquetage
 - C. La désignation publique
 - D. La stigmatisation
3. La déviance peut-elle s'amplifier ?

Oui, c'est ce que l'on nomme la carrière déviante

Non, on nait déviant ou non
4. La déviance exclut-elle l'individu de tous groupes sociaux ?

Oui, le non-respect des normes est sanctionné par une mise au ban de la société

Non, l'individu désigné déviant peut intégrer un groupe déviant organisé

