



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LES PCS 2020

Une nomenclature renouvelée

Sommaire

1. Que sont les PCS ?

- a. Les CSP de 1954
- b. Les PCS de 1982
- c. Les PCS 2020
- d. Un emboîtement de niveaux
- e. Trois critères de construction

2. La PCS ménage

- a. Articuler la position individuelle et celle du ménage
- b. Les principes de construction

3. Le schéma de classes d'emploi

- a. Analyser une polarisation croissante
- b. Prolonger un débat théorique
- c. Les principes de construction

4. Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?

- a. La mobilité à partir de la PCS ménage d'origine
- b. La mobilité à partir du schéma des classes d'emploi
- c. Varia

1. Que sont les PCS ?

Que sont les PCS ?

Un instrument de référence
de la statistique publique

Une sédimentation en trois
étapes de l'histoire
économique et sociale :

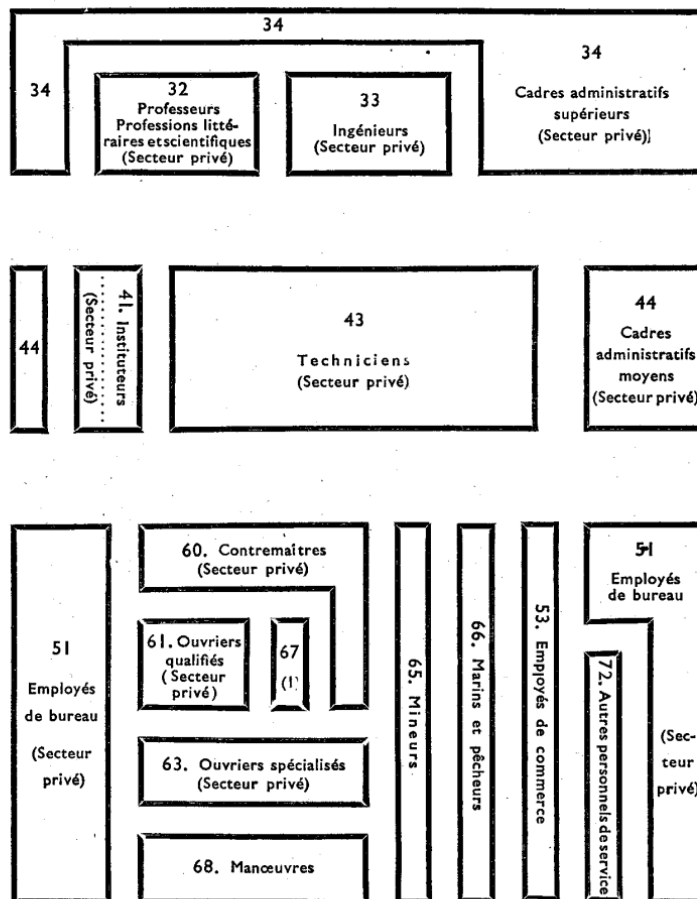
- **1954, les CSP, Catégories SocioProfessionnelles.**

Critères de construction :

- Les logiques de métiers ;
- Le statut de l'emploi ;
- Le niveau de qualification du poste ;
- La nature privée ou publique de l'employeur.

SCHÉMA

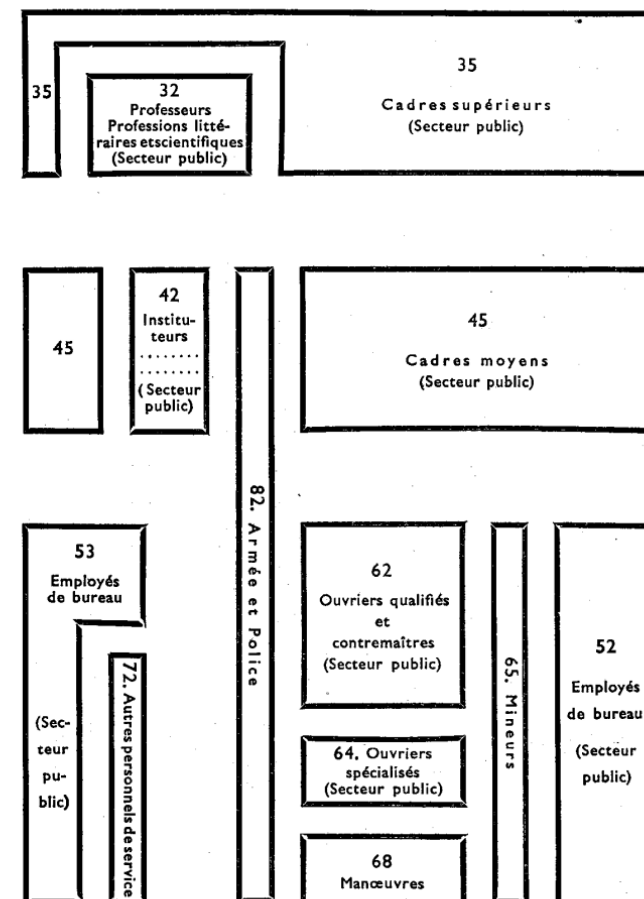
D'UNE ENTREPRISE INDUSTRIELLE PRIVÉE



(1) Apprentis-ouvriers.

SCHÉMA

DES ADMINISTRATIONS D'ÉTAT ET DES ENTREPRISES
PUBLIQUES



Que sont les PCS ?

Un instrument de référence de la statistique publique

Une sédimentation en trois étapes de l'histoire économique et sociale :

- **1954, les CSP**
- **1982, les PCS**

Critères de construction :

- Les mêmes qu'en 1954 ;
- Trouver des catégories moins sensibles à l'évolution des emplois ;
- Mieux expliciter le lien entre place dans la division du travail et position dans la société.

Professions et

- Une nomenclature d'emplois

Catégories Socioprofessionnelles

- Une nomenclature de positions sociales

Que sont les PCS ?

Un instrument de référence de la statistique publique

Une sédimentation en trois étapes de l'histoire économique et sociale :

- **1954, les CSP**
- **1982, les PCS**
- **2020, les PCS2020**

Critères de construction :

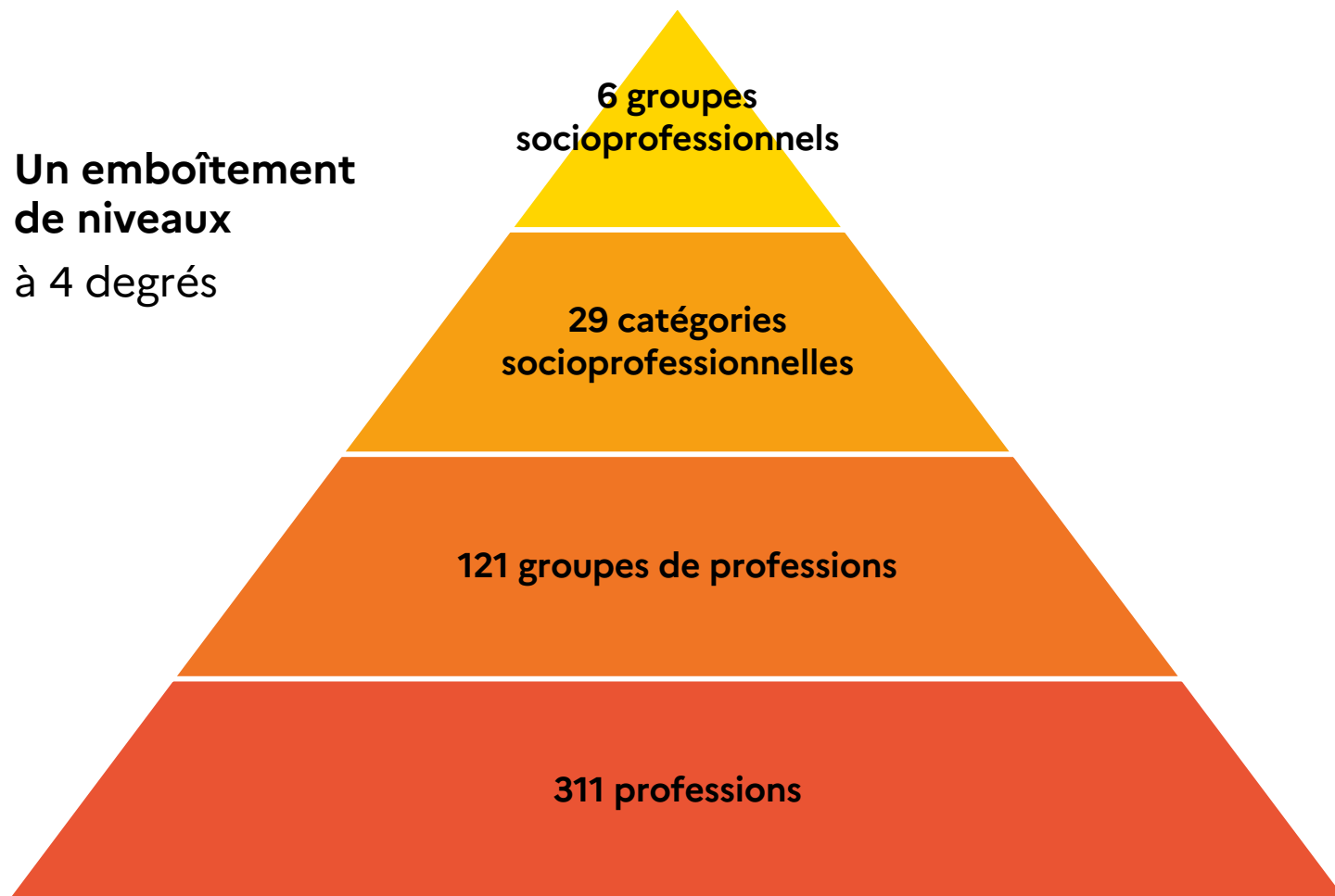
- Même structure qu'en 1982 pour les deux niveaux les plus agrégés afin d'assurer la permanence de la comparabilité ;
- Toilettage de certains libellés courts (Agriculteurs ~~exploitants~~ ou cadres et ~~PIS~~, ouvriers peu ~~non~~ qualifiés) ;
- Féminisation des intitulés.

Ajout de catégorisations complémentaires, les PCS ménage et le schéma de classes d'emploi.

Que sont les PCS ?

Un instrument de référence de la statistique publique

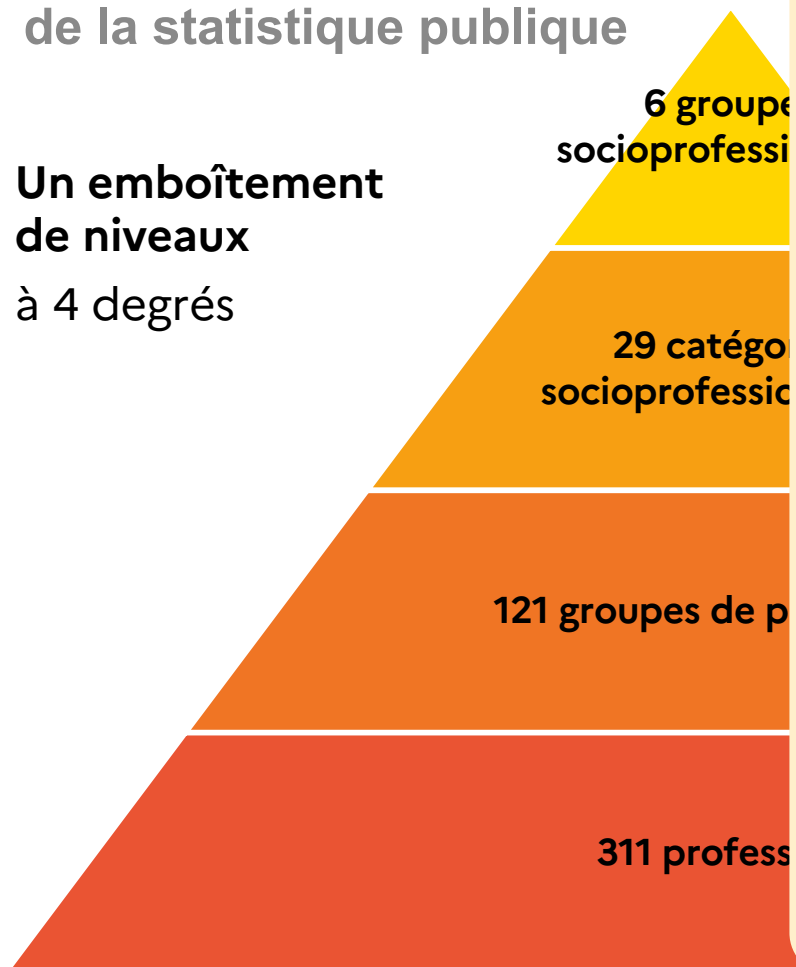
Un emboîtement
de niveaux
à 4 degrés



Que sont les PCS ?

Un instrument de référence
de la statistique publique

Un emboîtement
de niveaux
à 4 degrés



André Pagnol

Ouvrier

Ouvrier qualifié
de type
artisanal

Ouvrier qualifié
du bâtiment

Ouvrier qualifié
du travail de la
pierre

Joseph Pagnol

Profession
intermédiaire

Profession de
l'enseignement
1aire et prof.

Enseignant du
1aire et du 2aire
prof.

Enseignant
titulaire du
primaire

Marcel Pagnol

Cadre

Profession de
l'info. de l'art et
du spectacle

Journaliste,
auteur

Auteur littéraire

Que sont les PCS ?

Un instrument de référence de la statistique publique

Un emboîtement
de niveaux
à 4 degrés



Que sont les PCS ?

Un instrument de référence de la statistique publique

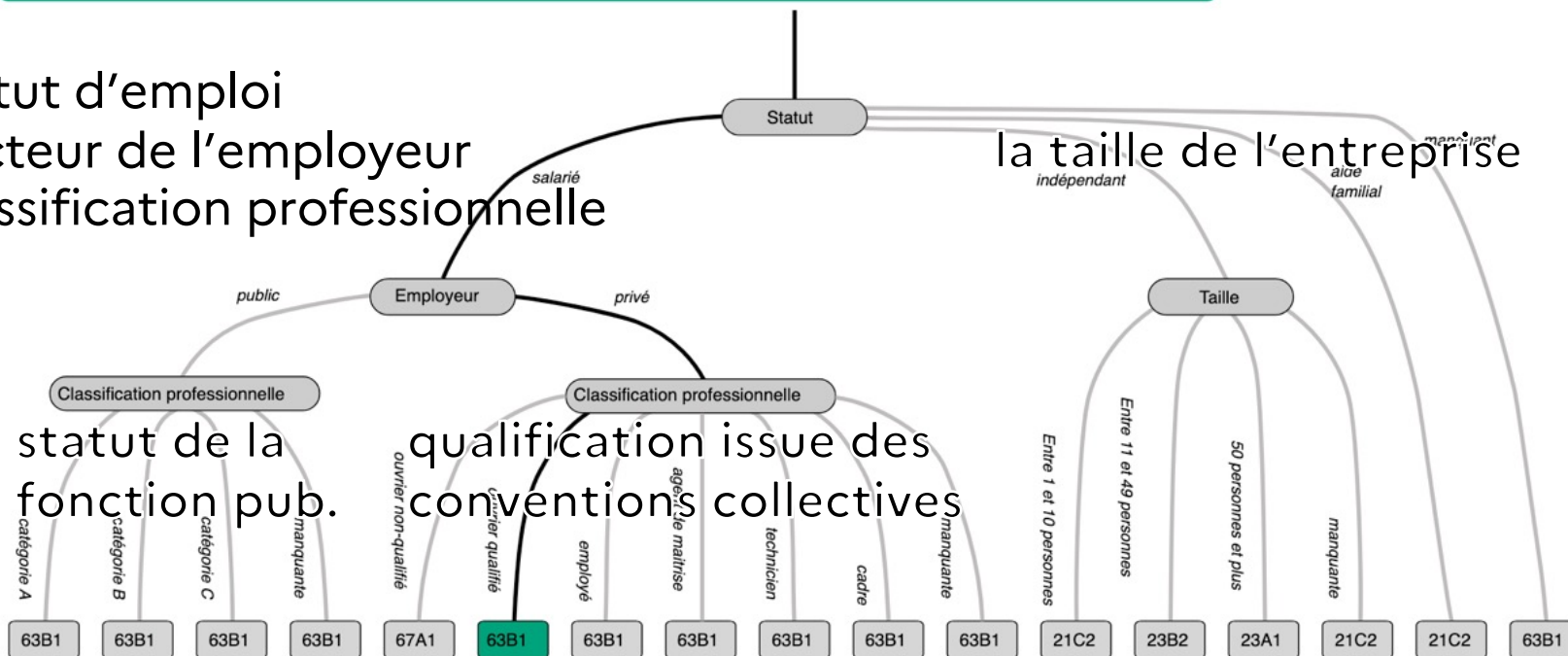
Faire apparaître les **trois critères de construction** avec le simulateur de codage des métiers du site <https://www.nomenclature-pcs.fr>

63B1 : Maçons / Maçonnes et ouvriers qualifiés / ouvrières qualifiées du travail de la pierre

Critère 1 : le statut d'emploi

Critère 2 : le secteur de l'employeur

Critère 3 : la classification professionnelle



2. La PCS ménage

La PCS ménage

Une catégorisation pour appréhender la position d'un ménage

Articuler la position individuelle et celle du ménage

La position socioprofessionnelle d'un ménage était appréhendée à partir des PCS individuelles selon trois usages :

- Réduire le ménage à la position d'un seul individu (désignée comme la personne de référence ou la position dominante) ;
- Utiliser conjointement les catégories socioprofessionnelles individuelles des hommes et femmes qui composent le ménage dans des modèles économétriques ;
- Croiser de façon systématique les PCS des hommes puis celles des femmes.

« Si les ménages ont une classe, elle ne marche toujours que sur une jambe (masculine). »

C. Baudelot et R. Establet, « Classes en tous genres » in M. Maruani , *Femmes, genre et sociétés, l'état des savoirs*, La Découverte, 2005.

La PCS ménage

Une catégorisation pour appréhender la position d'un ménage

Les principes de construction

Une nomenclature

- basée sur les PCS des adultes du ménage,
- qui retrace l'homogamie sociale du ménage,
- qui tient compte de la bi ou de la monoactivité des adultes,
- et qui considère la présence d'un ou de deux adultes.

I. Ménages à dominante cadre

II. Ménages à dominante intermédiaire (ou cadre)

III. Ménages à dominante employée (ou intermédiaire)

IV. Ménages à dominante indépendante

V. Ménages à dominante ouvrière

VI. et VII. Ménages d'un employé ou ouvrier ou d'inactifs

La PCS ménage

Une catégorisation pour appréhender la position d'un ménage

Chaque PCS ménage regroupe des situations d'homogamie de la PCS dominante et d'hétérogamie autour de la dominante.

Des individus de la même PCS peuvent être classés dans six PCS ménage différentes selon la PCS de leur conjoint.

PCS ménages

I. Ménages à dominante cadre

I.A Cadre avec cadre

I.B Cadre avec profession intermédiaire

II. Ménages à dominante intermédiaire (ou cadre)

II.A Cadre avec employé ou ouvrier

II.B Cadre avec inactif ou sans conjoint

II.C Profession intermédiaire ou cadre avec petit indépendant

II.D Profession intermédiaire avec profession intermédiaire

III. Ménages à dominante employée (ou intermédiaire)

III.A Profession intermédiaire avec employé ou ouvrier

III.B Profession intermédiaire avec inactif ou sans conjoint

III.C Employé avec employé

IV. Ménages à dominante indépendante

IV.A Petit indépendant avec petit indépendant, avec inactif ou sans conjoint

IV.B Petit indépendant avec employé ou ouvrier

V. Ménages à dominante ouvrière

V.A Ouvrier avec employé

V.B Ouvrier avec ouvrier

VI. Ménages d'un employé ou ouvrier

VI.A Employé avec inactif ou sans conjoint

VI.B Ouvrier avec inactif ou sans conjoint

VII. Ménages d'inactifs

VII.A Inactif avec inactif ou sans conjoint

La PCS ménage

Une catégorisation pour appréhender la position d'un ménage

Chaque PCS ménage regroupe des situations d'homogamie de la PCS dominante et d'hétérogamie autour de la dominante.

Des individus de la même PCS

peuvent être classés dans cinq PCS ménage différentes selon la PCS de leur conjoint.

Adulte 1 \ Adulte 2	Cadre et chef-fe d'entreprise	Profession intermédiaire	Petit-e indépendant-e	Employé-e	Ouvrier-ère	Inactif-ve ou non renseigné	Pas d'adulte 1
Cadre et chef-fe d'entreprise	I-A	I-B	II-C	II-A	II-A	II-B	II-B
Profession intermédiaire	I-B	II-D	II-C	III-A	III-A	III-B	III-B
Petit-e indépendant-e	II-C	II-C	IV-A	IV-B	IV-B	IV-A	IV-A
Employé-e	II-A	III-A	IV-B	III-C	V-A	VI-A	VI-A
Ouvrier-ère	II-A	III-A	IV-B	V-A	V-B	VI-B	VI-B
Inactif-ve ou non renseigné	II-B	III-B	IV-A	VI-A	VI-B	VII-A	VII-A
Pas d'adulte 2	II-B	III-B	IV-A	VI-A	VI-B	VII-A	VII-A

Note : les actif-ve-s ayant déjà travaillé et les retraité-e-s sont classé-e-s en fonction de leur dernier emploi. Les notions d'adulte 1 et 2 peuvent se référer aux personnes de référence et à leur éventuel-le conjoint-e, ou aux parents 1 et 2 (le plus souvent père et mère). Dans ce dernier cas, l'un ou l'autre est susceptible d'être absent.

L'inactivité d'un des deux adultes ou bien la présence d'un seul adulte dans le ménage affecte la position de la PCS ménage de la même manière.

3. Le schéma de classes d'emploi

Le schéma de classes d'emploi

Une grille hiérarchique et institutionnelle de la stratification sociale

Analyser une polarisation croissante

Au plan économique, une croissance des inégalités de revenu alimente, depuis les années 1980, des inégalités de patrimoine croissantes même si elles n'atteignent pas le degré qu'elles avaient connues à la fin du XIXe siècle.

Au plan social, ressurgissent des mouvements sociaux qui peuvent être analysés en termes de lutte des classes alors même que l'analyse de la stratification s'oriente vers des instruments quantitatifs qui ne disent rien des mécanismes économiques et sociaux qu'ils observent.



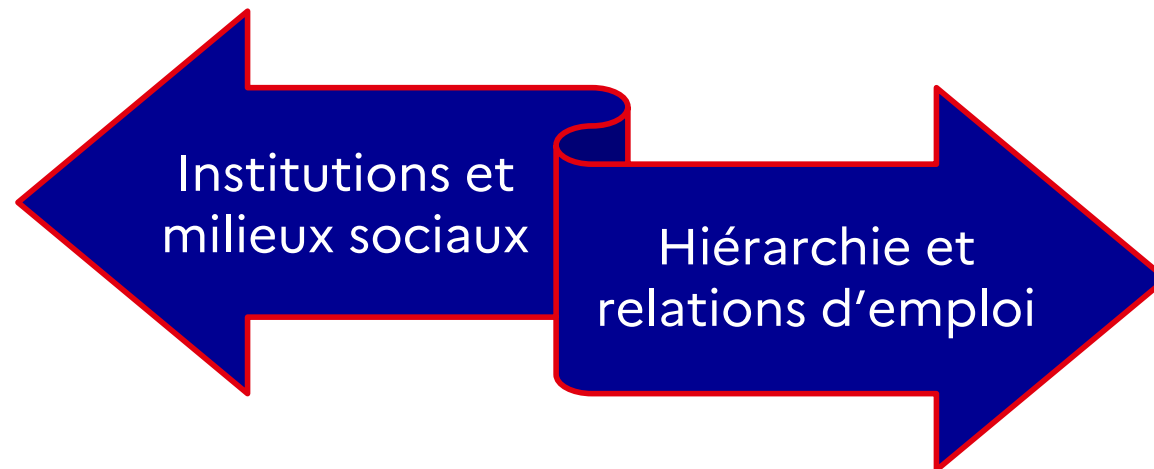
Le schéma de classes d'emploi

Une grille hiérarchique et institutionnelle de la stratification sociale

Prolonger un débat théorique

La tradition française de la mesure de la stratification sociale construit des nomenclatures sur des catégories instituées ou sociales et reprend leur désignation dans le monde du travail. Cette grille institutionnelle qualifie des milieux sociaux.

La tradition anglaise, influencée par John Goldthorpe, est centrée sur le degré d'autonomie ou la position d'encadrement des métiers. Cette grille hiérarchique qualifie des relations d'emploi.



Le schéma de classes d'emploi

Une grille hiérarchique et institutionnelle de la stratification sociale

Les principes de construction

Emplois salariés				Emplois indépendants
Secteur privé		Secteur public	Privé et public	
1	2	3	4	I
Orientation technique ou ouvrière en CDI				
Orientation tertiaire ou employée en CDI				
Fonctionnaires et assimilés				
A contrat à durée limitée				

La lecture institutionnelle horizontale du monde du travail combine le statut et la forme de l'emploi et caractérise les conditions de travail et la vie sociale en général.

La lecture hiérarchique verticale, stratificationniste, du monde du travail combine la qualification du poste, le diplôme de ceux qui l'occupent et le revenu.

	Emplois salariés	Emplois indépendants	Emplois salariés et indépendants
Emplois de niveau supérieur	A	I1	A*
Emplois de niveau intermédiaire	B	I2	B*
Emplois d'exécution qualifiés (ou de petits indépendants avec salariés)	C	I3	C*
Emplois d'exécution peu qualifiés (ou de petits indépendants sans salariés)	D	I4	D*

Le schéma de classes d'emploi

Une grille hiérarchique et institutionnelle de la stratification sociale

Le schéma des classes et sous-classes d'emploi comporte donc deux dimensions.

Une dimension horizontale offre une lecture institutionnelle du monde du travail, une dimension verticale en fournit une lecture hiérarchisée.

de niveau supérieur
de niveau intermédiaire
d'exécution qualifiés
(ou de petits indépendants avec salariés)
d'exécution peu qualifiés
(ou de petits indépendants sans salariés)

Emplois salariés					Emplois indépendants	
A	A1	A2	A3	A4	I1	A*
B	B1	B2	B3	B4	I2	B*
C	C1	C2	C3	C4	I3	C*
D	D1	D2	D3	D4	I4	D*
Orientation technique ou ouvrière en CDI Orientation tertiaire ou employée en CDI Fonctionnaires et assimilés A contrat à durée limitée					I	

3. Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?

Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?

La mobilité à partir de la PCS ménage d'origine

Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?

- Comprendre les principes de construction, les intérêts et les limites des tables de mobilité comme instrument de mesure de la mobilité sociale.

La PCS ménage n'est pas utilisée pour construire des tables de mobilité. Camille Peugny en a toutefois présenté une à partir des données de 2019 (NB : les PCS ménages peuvent être reconstituées dès 1982) pour un rapport de France Stratégie.

Son analyse permet d'interroger la caractérisation de l'origine sociale par la seule PCS du père.

Cette table de mobilité a aussi l'intérêt de mesurer la position sociale 5 à 8 ans après la sortie des études, c'est-à-dire de mesurer une première étape de la trajectoire sociale.

Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?

La mobilité à partir de la PCS ménage d'origine

Table de mobilité sociale en 2019							
							en %
	Position sociale						
	Agriculteur	Artisan, commerçant	Cadre et profession intellectuelle supérieure	Profession intermédiaire	Employé ou ouvrier qualifié	Employé ou ouvrier non qualifié	Ensemble
Origine sociale							
Dominante cadre	0	2,5	50	31,2	11,3	5	100,0
Dominante intermédiaire	0,8	3,3	30,8	35,7	22,2	7,2	100,0
Dominante employée	0	2,3	14,3	32,1	36,9	14,5	100,1
Dominante petit indépendant	3,6	5,1	14,9	24,6	35,6	16,2	100,0
Dominante ouvrière	0,2	1,6	7,1	22,2	42,8	26,2	100,1
Monoactive employé ou ouvrier	0,3	1,7	8,6	18,4	43,7	27,3	100,0
Champ : individus sortis de formation initiale depuis cinq à huit ans en 2019 et nés en France métropolitaine hors inactifs n'ayant jamais travaillé.							
Lecture : en 2019, 2,5 % des individus nés dans une famille à dominante cadre exercent un emploi d'artisan ou de commerçant cinq à huit ans après la fin de leurs études initiales.							
Source : enquête Emploi (Insee) ; calculs Camille Peugny pour France Stratégie, Les politiques publiques en faveur de la mobilité sociale des jeunes, Rapport de septembre 2023							

Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?

La mobilité à partir du schéma des classes d'emploi

Le schéma de classes d'emploi a pour objet principal de renouveler l'analyse de la mobilité sociale. Il est possible que l'INSEE produise des tables de ce type en sachant que les données rétrospectives sont limitées (stables seulement à partir de 2003). La hiérarchie sociale y est plus immédiatement sensible qu'avec les PCS, seule la mobilité verticale y est retracée.

Destinée sociale par classes d'emploi en 2021

						en %
	Classe des parents (approche dominante)					
Classe de l'enfant (personne enquêtée)	Élite	A* (hors élite)	B*	C*	D*	Ensemble
Élite	23	9	4	2	2	5
A* (hors élite)	42	34	21	10	8	18
B*	15	21	23	16	12	18
C*	16	25	35	43	38	35
D*	3	9	15	24	32	20
Situation inconnue	1	3	3	5	8	4
Ensemble	100	100	100	100	100	100

Champ : Personnes de 35 à 59 ans ayant déjà travaillé, France hors Mayotte.

Note : La classe d'emploi des parents est construite selon l'approche dominante, c'est-à-dire que les parents font partie de l'élite, si le père ou la mère ont un emploi de dirigeant ou professionnel de haut niveau.

Lecture : 14 % des personnes avec au moins un parent dans l'élite appartiennent à l'élite.

Source : Enquête Emploi 2021, INSEE.

Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?

La mobilité à partir du schéma des classes d'emploi

Origine sociale par classes d'emploi en 2021

						en %
	Classe des parents (approche dominante)					
Classe de l'enfant (personne enquêtée)	Élite	A* (hors élite)	B*	C*	D*	Ensemble
Élite	14	46	20	12	9	100
A* (hors élite)	6	41	26	15	11	100
B*	2	26	30	26	16	100
C*	1	16	23	34	25	100
D*	0	10	17	34	38	100
Situation inconnue	1	13	17	31	38	100
Ensemble	3	22	23	28	23	100

Champ : Personnes de 35 à 59 ans ayant déjà travaillé, France hors Mayotte.

Note : La classe d'emploi des parents est construite selon l'approche dominante, c'est-à-dire que les parents font partie de l'élite, si le père ou la mère ont un emploi de dirigeant ou professionnel de haut niveau.

Lecture : 23 % des membres de l'élite ont au moins un parent dans l'élite.

Source : Enquête Emploi 2021, INSEE.

Odds ratio :

Élite / C* = 33

Élite / D* = 110

Élite / A* = 3

PCS 3 / PCS 6 = 18 en 2023

C'est-à-dire que la probabilité d'avoir un emploi de l'élite socio-professionnelle plutôt qu'un emploi qualifié d'exécution (C*) est 33 fois supérieure quand son père ou sa mère occupait un emploi de l'élite socioprofessionnelle plutôt qu'un emploi qualifié d'exécution (C*).

La fluidité sociale est donc bien moindre que lorsqu'elle est mesurée par les PCS.

Comment est
structurée la société
française actuelle ?

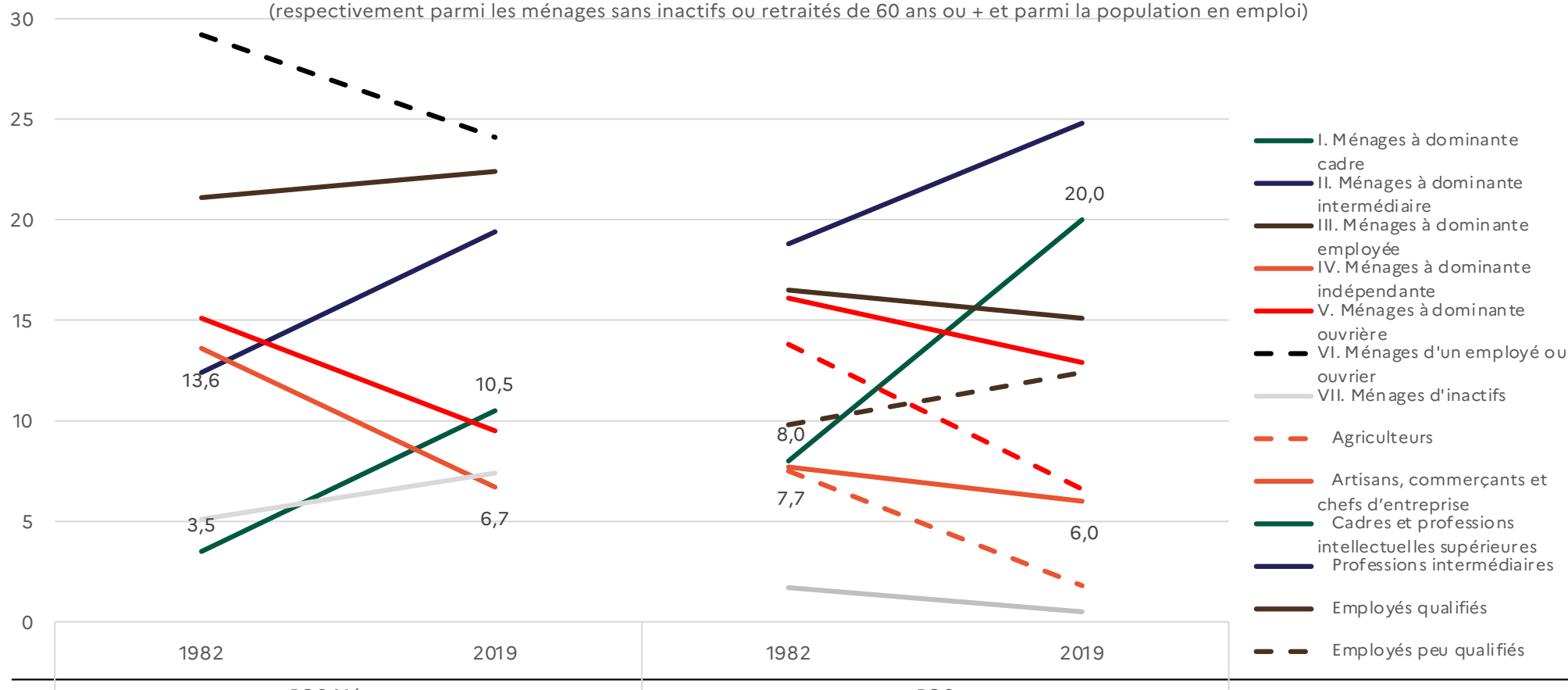
- Comprendre les principales évolutions de la structure
socioprofessionnelle en France depuis la seconde moitié du XXe siècle
(salarisation, tertiarisation, élévation du niveau de qualification,
féminisation des emplois).

Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?

Varia

Évolution de la part des PCS ménage et des PCS en %

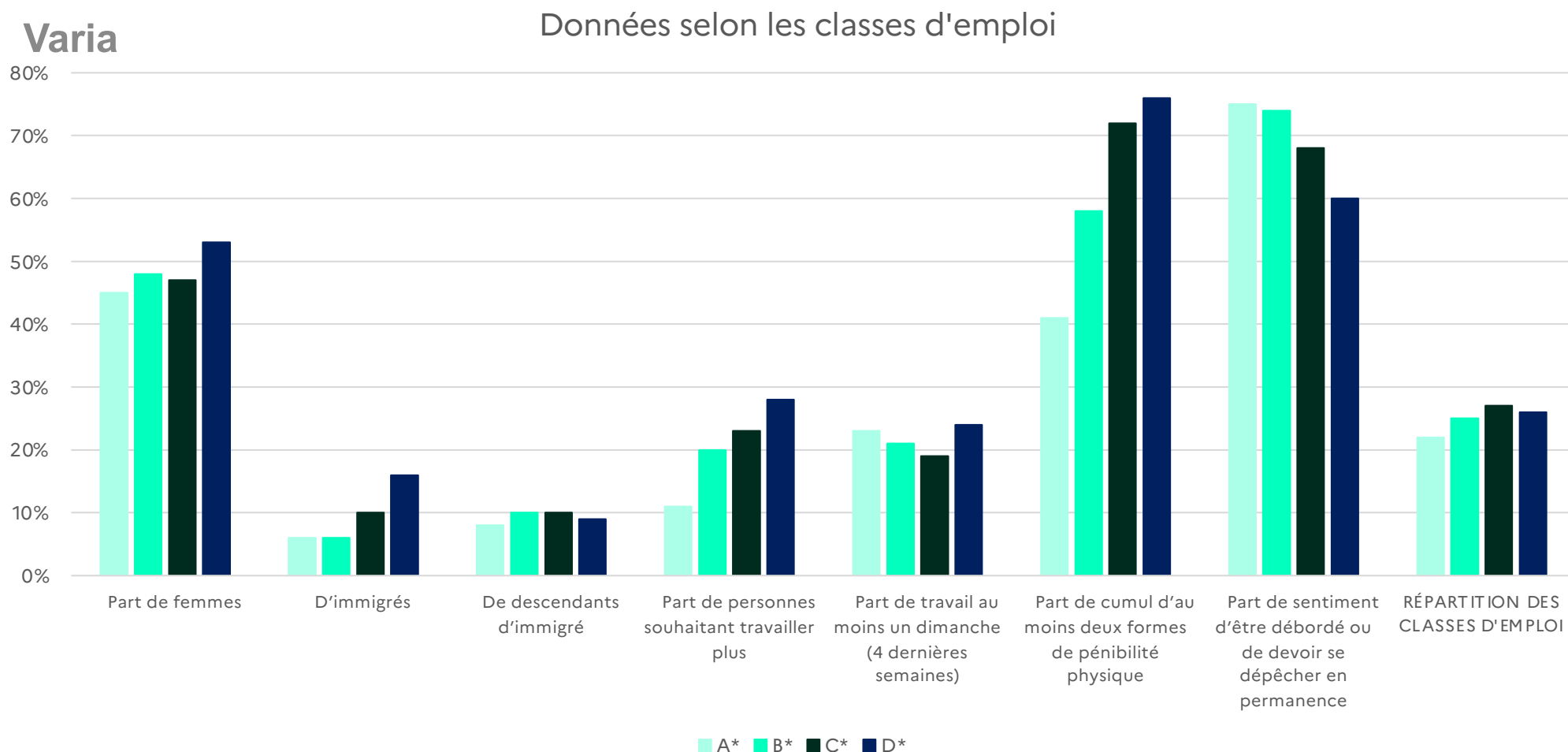
(respectivement parmi les ménages sans inactifs ou retraités de 60 ans ou + et parmi la population en emploi)



Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

- Connaître les principaux descripteurs de la qualité des emplois (conditions de travail, niveau de salaire, sécurité économique, horizon de carrière, potentiel de formation, variété des tâches).

Introduire les PCS 2020 dans les cours de SES ?



Merci pour votre attention et votre participation